

## Отчет по опросу

# «Кадровый дефицит медицинских организаций в 2019 году»

### Дата

«12» декабря 2019 года

## Выборка

Даты проведения опроса **29.11.2019 – 12.12.2019**

В опросе приняли участие **5 789** респондентов

Врачи-специалисты – **4 947 (85%)**

Средний медицинский персонал – **842 (15%)**

Субъектов федерации – **85**

# 1/

Распределение ответов на вопрос: «Как Вы оцениваете ситуацию с кадровым обеспечением в Вашей медицинской организации в 2019 г. по сравнению с 2018 г.?»

Все респонденты

**5 789**

<b>Кадрового дефицита сегодня нет</b>	448	8%
<b>Кадровый дефицит увеличился</b>	3175	55%
<b>Кадровый дефицит уменьшился</b>	610	10%
<b>Кадровый дефицит не изменился</b>	1556	27%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Кадрового дефицита сегодня нет</b>	395	8%
<b>Кадровый дефицит увеличился</b>	2712	55%
<b>Кадровый дефицит уменьшился</b>	527	11%
<b>Кадровый дефицит не изменился</b>	1313	26%

Средний  
медицинский  
персонал

**842**

<b>Кадрового дефицита сегодня нет</b>	53	6%
<b>Кадровый дефицит увеличился</b>	463	55%
<b>Кадровый дефицит уменьшился</b>	83	10%
<b>Кадровый дефицит не изменился</b>	243	29%

## 2/

Распределение ответов на вопрос: «Укажите основные причины дефицита медицинского персонала в амбулаторном звене, по Вашему мнению»\*

(Множественный выбор)

\* Все респонденты, кроме ответивших «Кадрового дефицита сегодня нет» в вопросе №1

Все респонденты

**5 341**

<b>Низкая заработная плата</b>	4000	69%
<b>Высокий уровень профессиональной нагрузки</b>	3441	59%
<b>Создание негативного образа медицинских работников в СМИ</b>	2596	45%
<b>Оптимизационные мероприятия 2013-2019 гг.</b>	2964	51%
<b>Другое</b>	309	5%

Врачи-специалисты

**4 552**

<b>Низкая заработная плата</b>	3368	68%
<b>Высокий уровень профессиональной нагрузки</b>	3036	61%
<b>Создание негативного образа медицинских работников в СМИ</b>	2317	47%
<b>Оптимизационные мероприятия 2013-2019 гг.</b>	2578	52%
<b>Другое</b>	278	6%

Средний  
медицинский  
персонал

**789**

<b>Низкая заработная плата</b>	632	75%
<b>Высокий уровень профессиональной нагрузки</b>	405	48%
<b>Создание негативного образа медицинских работников в СМИ</b>	279	33%
<b>Оптимизационные мероприятия 2013-2019 гг.</b>	386	46%
<b>Другое</b>	31	4%

### 3/

Распределение ответов на вопрос: «Вынуждены ли Вы нести дополнительную нагрузку в связи с дефицитом кадров в Вашей медицинской организации?»\*

\* Все респонденты, кроме ответивших «Кадрового дефицита сегодня нет» в вопросе №1

Все респонденты  
**5 341**

<b>Да</b>	4626	80%
<b>Нет</b>	715	12%

Врачи-специалисты  
**4 552**

<b>Да</b>	3943	80%
<b>Нет</b>	609	12%

Средний  
медицинский  
персонал  
**789**

<b>Да</b>	683	81%
<b>Нет</b>	106	13%

## 4/

Распределение ответов на вопрос: «Чувствуете ли Вы понимание и сопереживание руководства в ситуации дополнительной нагрузки из-за дефицита кадров?»\*

\* Все респонденты, ответившие «Да» в вопросе №3

Все респонденты  
**4 626**

<b>Да</b>	1135	20%
<b>Нет</b>	3491	60%

Врачи-специалисты  
**3 943**

<b>Да</b>	972	20%
<b>Нет</b>	2971	60%

Средний  
медицинский  
персонал  
**683**

<b>Да</b>	163	20%
<b>Нет</b>	520	61%

## 5/

Распределение ответов на вопрос: «Сказывается ли дефицит кадров на качестве медицинской помощи, оказываемой пациентам?»\*

\* Все респонденты, ответившие «Да» в вопросе №3

Все респонденты

**4 626**

<b>Да, качество сильно страдает</b>	3961	68%
<b>Нет, качество не меняется</b>	665	12%

Врачи-специалисты

**3 943**

<b>Да, качество сильно страдает</b>	3412	69%
<b>Нет, качество не меняется</b>	531	11%

Средний  
медицинский  
персонал

**683**

<b>Да, качество сильно страдает</b>	549	65%
<b>Нет, качество не меняется</b>	134	16%

## 6/

Распределение ответов на вопрос: «На Ваш взгляд, оптимизация, начавшаяся в 2013 г., привела к сокращению:»

Все респонденты

**5 789**

<b>Административного аппарата</b>	59	1%
<b>Медицинского персонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	4189	72%
<b>И административного аппарата, и медперсонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	642	11%
<b>Затрудняюсь ответить</b>	899	16%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Административного аппарата</b>	50	1%
<b>Медицинского персонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	3606	73%
<b>И административного аппарата, и медперсонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	553	11%
<b>Затрудняюсь ответить</b>	738	15%

Средний  
медицинский  
персонал

**842**

<b>Административного аппарата</b>	9	1%
<b>Медицинского персонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	583	69%
<b>И административного аппарата, и медперсонала, оказывающего медицинскую помощь</b>	89	11%
<b>Затрудняюсь ответить</b>	161	19%



## 7/

Распределение ответов на вопрос: «Известно ли Вам об организации профессиональной переподготовки и обучения медицинских работников стационарного звена на специальности амбулаторного звена в Вашем регионе в 2019 году?»

Все респонденты

**5 789**

<b>Да, известно</b>	1753	30%
<b>Нет, не известно</b>	4036	70%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Да, известно</b>	1425	29%
<b>Нет, не известно</b>	3522	71%

Средний  
медицинский  
персонал

**842**

<b>Да, известно</b>	328	39%
<b>Нет, не известно</b>	514	61%

## 8/

Распределение ответов на вопрос: «Как Вы оцениваете уровень подготовки молодых врачей, приступивших к работе после окончания медицинских учебных заведений?»

Все респонденты

**5 789**

<b>Высокий уровень, большинство врачей готовы работать самостоятельно</b>	565	10%
<b>Средний уровень, мало готовых работать самостоятельно</b>	3511	61%
<b>Низкий уровень, нет готовых работать самостоятельно</b>	1713	29%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Высокий уровень, большинство врачей готовы работать самостоятельно</b>	456	9%
<b>Средний уровень, мало готовых работать самостоятельно</b>	2932	59%
<b>Низкий уровень, нет готовых работать самостоятельно</b>	1559	32%

Средний медицинский персонал

**842**

<b>Высокий уровень, большинство врачей готовы работать самостоятельно</b>	109	13%
<b>Средний уровень, мало готовых работать самостоятельно</b>	579	69%
<b>Низкий уровень, нет готовых работать самостоятельно</b>	154	18%

## 9/

Распределение ответов на вопрос: «Участвуете ли Вы в программе непрерывного медицинского образования?»

Все респонденты  
**5 789**

<b>Да</b>	4106	71%
<b>Нет</b>	1683	29%

Врачи-специалисты  
**4 947**

<b>Да</b>	3574	72%
<b>Нет</b>	1373	28%

Средний  
медицинский  
персонал  
**842**

<b>Да</b>	532	63%
<b>Нет</b>	310	37%

## 10/

Распределение ответов на вопрос: «Считаете ли Вы систему непрерывного медицинского образования удобной?»\*

\* Все респонденты, ответившие «Да» в вопросе №9

Все респонденты

**4 106**

<b>Да</b>	1336	23%
<b>Нет</b>	2770	48%

Врачи-специалисты

**3 574**

<b>Да</b>	1085	22%
<b>Нет</b>	2489	50%

Средний  
медицинский  
персонал

**532**

<b>Да</b>	251	30%
<b>Нет</b>	281	33%

## 11/

Распределение ответов на вопрос: «Считаете ли Вы необходимым введение системы государственного распределения выпускников медицинских вузов в медицинские организации после окончания учебы?»

Все респонденты

**5 789**

<b>Да</b>	3104	54%
<b>Нет</b>	2685	46%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Да</b>	2527	51%
<b>Нет</b>	2420	49%

Средний  
медицинский  
персонал

**842**

<b>Да</b>	577	69%
<b>Нет</b>	265	31%

## 12/

Распределение ответов на вопрос: «Согласились бы Вы, если бы Вас в приказном порядке направили в другую медицинскую организацию, в случае необходимости?»

Все респонденты

**5 789**

<b>Да</b>	1795	31%
<b>Нет, потому что</b>	3994	69%

Врачи-специалисты

**4 947**

<b>Да</b>	1417	29%
<b>Нет, потому что</b>	3530	71%

Средний  
медицинский  
персонал

**842**

<b>Да</b>	378	45%
<b>Нет, потому что</b>	464	55%

Генеральный директор  
ООО «МИР»



К. Э. Хоманов